

СОГЛАСОВАНО
Председатель Общего собрания
работников МАДОУ – детский сад
№ 366

Л.С.С. Свяжина Л.А.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ – детский сад № 366
Козлова О.П.
Приказ № 64 от 02.03.2023



ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

**Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения –
детский сад № 366
на 2023-2028 гг.**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения-детский сад № 366 города Екатеринбурга

(далее – Организация) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, по внедрению программы «нулевого травматизма».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производств государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов — через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении №1 к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы "Нулевой травматизм"
МАДОУ -детский сад № 366

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Заведующий	постоянно
1.2	Анализ информации о состоянии условий охраны труда в организации	Заведующий	постоянно
1.3	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий	постоянно
1.4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой по ОТ деятельности (далее — НПА по охране труда)	Заведующий	постоянно
1.4.1	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Заведующий	2023
1.4.2	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Заведующий	2023
1.4.3	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Заведующий хозяйством	ежеквартально
1.5	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	Заведующий хозяйством	постоянно
1.6	Организация совещаний по охране труда	Заведующий	В соответствии с планом работы МАДОУ
1.7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Комиссия по охране труда	постоянно
2	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов) в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Заведующий, Комиссия по охране труда	постоянно
3	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Заведующий	Ежегодно на Общем собрании работников
4	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, {предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий	постоянно
4.1	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по ОТ	ежегодно

5	Обновление информации уголка по охране труда	Заведующий хозяйством, Заместитель заведующего	ежегодно
6	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний.	Заведующий	ежегодно
7	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Делопроизводитель	по согласованию с Социальным фондом России
8	Обучение по охране труда	Комиссия по охране труда	1 раз в три года
8.1	Проведение вводного инструктажа	Заведующий	при поступлении на работу
8.2	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий	при поступлении на работу
8.3	Проведение повторного инструктажа	Заведующий	в соответствии с графиком
8.4	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий	по мере необходимости
8.5	Проведение целевого инструктажа	Заведующий	по мере необходимости
8.6	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Заместитель заведующего	перед началом учебного года
8.7	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Заведующий	по мере необходимости
8.8	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий	1 раз в 3 года
8.9	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек,	Заведующий	в соответствии с графиком

	прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда		
9	Обеспечение работников — специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	Заведующий, Заведующий хозяйством	постоянно
9.1	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Заведующий хозяйством	ежегодно
9.2	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Заведующий хозяйством	по мере финансирования
9.3	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заведующий хозяйством	постоянно
9.4	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Заведующий хозяйством	в соответствии со сроками проверок
9.5	Замена частей СИЗ при снижении защитных	Заведующий хозяйством	по мере необходимости
9.6	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Заведующий хозяйством	в соответствии со сроками эксплуатации
9.7	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий хозяйством, Заместитель заведующего	постоянно
10	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий	ежегодно по графику
10.1	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий	ежегодно
10.2	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Заведующий	ежегодно
10.3	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий	ежегодно
10.4	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной	Заведующий	ежегодно

	власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя		
10.5	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий	ежегодно
10.6	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Заведующий	ежегодно
10.7	Ознакомление работников, подлежащих медицинскому осмотру с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Заведующий	ежегодно
10.8	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий	по окончании медосмотра
11	Проведение специальной оценки условий труда	комиссия по ОТ	2025
11.1	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	комиссия по ОТ	в соответствии с рекомендациями
12	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заведующий хозяйством, Инженер - энергетик	по мере необходимости
12.1	Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей	Заведующий хозяйством	по мере необходимости
12.2	Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны,	Заведующий хозяйством	по мере необходимости

	механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового)		
12.3	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	Заведующий хозяйством	по мере необходимости
12.4	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников, в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством	постоянно
12.5	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Заведующий хозяйством	по мере необходимости
13	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	постоянно
14	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий	постоянно